

『ロータリークラブにおける DEI』

ロータリークラブにとっての DEI(多様性・公平さ・インクルージョン)とは以下の3つの要素を意味します。

- ・ 多様性(Diversity):人種、民族、性別、性指向、障がい、宗教、年齢、職業、教育など、さまざまな背景を持つ人が集まること
- ・ 公平さ(Equity):公平さとは平等性と違い異なる属性の持ち主に対して単に等しく取り扱うのではなく、結果として同じ状況になるよう努力すること
- ・ インクルージョン(Inclusion):すべての人が受け入れられ、尊重され、活躍できる環境を整えること。つまり集団において、その集団に属していることの充足感「帰属感」+その集団の中で「ありのままの自分でいられること」インクルージョン

ロータリークラブは、世界中の人々が地域社会の課題を解決するために協力する団体です。そのため、ロータリークラブにとって、DEIは重要な価値観であり、取り組むべき課題です。DEIを推進することで、ロータリークラブは以下のメリットを得ることができます。

- ・ より多くの人々を巻き込める:多様なバックグラウンドを持つ人々が集まることで、より多くの視点やアイデアを得ることができ、より効果的なボランティア活動を展開することができます。
- ・ より公正な組織になる:すべての人々に平等な機会と機会を与えることで、誰もが自分の能力を発揮できる環境を整えることができます。
- ・ よりインクルーシブな組織になる:すべての人が受け入れられ、尊重され、活躍できる環境を整えることで、より魅力的で活力のある組織になります。

DEIの行動規範はロータリアンに以下のことを求めています。

- ・ 他者を尊敬する言葉を使う
- ・ サポートを示す
- ・ 温かく迎えるインクルーシブな環境を助長する
- ・ 多様性を重んじる

無意識の偏見(バイアス)

バイアス:人が無意識にもつある種の先入観や偏見をさします。

DEI

D 誰もが

E 笑顔で

I 居心地の良い

次回に続く